



Diario nº 2178 - Lunes, 23 de Junio de 2008



ATENCIÓN AGENCIAS FRANQUICIADAS
Si no te salen las cuentas, la alternativa es: **GRUPO GEA**

- SUSCRIBASE : ▶
- SUGERENCIAS : ▶
- NOTICIAS : ▶
- LATINOAMÉRICA : ▶
- COMUNICADOS : ▶
- DIRECTORIO : ▶
- TARIFAS : ▶

TT.OO. y AA.VV. - Nacional

Martínez Millán: “La gran movilidad laboral dificulta la j del agente”

HOSTELTUR • 23-06-2008

El próximo congreso de FEAAV dedicará su sesión de trabajo a analizar la adaptación de l nuevas tecnologías. A este respecto, el pasado presidente de la federación, Jesús Martíne importancia de conocer las nuevas herramientas, si bien reconoce las dificultades que pla movilidad laboral que hay en el sector.

“No sé si el agente de viajes es consciente de la necesidad de conocer y utilizar con eficacia estas herramientas”, se pregunta el ex presidente de FEAAV en una entrevista que publica la próxima edición de la revista HostelTur. Martínez Millán argumenta que actualmente “el cliente no se conforma con paquetes rígidos. Esto hace que el trabajo en un clásico mostrador de agencia se halla hecho muchos más laborioso y costoso. Por eso resulta imprescindible contar con herramientas tecnológicas de búsqueda de productos eficaces que permitan rentabilizar el esfuerzo. Y, claro, hay que saber manejarlas”.



No obstante, se refiere a las dificultades que las agencias encuentran en este capítulo: “El sector de agencias tiene un gran problema que hace difícil esa necesaria formación. Y es que la gran movilidad laboral dificulta la profesionalización del agente de viajes. Es muy difícil reemplazar a los buenos agentes. Hay una carencia de conocimiento”. Martínez Millán considera que “el co tecnologías es fundamental para el futuro de las agencias”.

La Federación Española de Asociaciones de Agencias de Viajes (FEAAV) tiene previsto ce congreso en la región argentina de Mar de Plata entre los días 5 y 9 de noviembre.

▼ PUBLICIDAD ▼



José Manuel de la Rosa (josemanuel.delarosa@hosteltu



VALORAR LA NOTICIA : ▶ [-] [▼]



VISITE LA
COMUNIDAD

opinionesdelosLectores

1 opinión

► **luis miguel romero • luismiguel.romero@gmail.com**

23-06-2008 • Creo que se confunde " gran movilidad" con "gran rotación", que ese es un m
turistico. Pero acaso nos hemos preguntado ¿por qué la gente rota tanto en los puestos c
Razones encuentro muchas:

Lamentables condiciones salariales respecto a otros sectores o paises, un lamentable hor
inacabables, trabajo sin recompensas emocionales, en muchas agencias se confía y resp
personas que tienen que sacar el trabajo en lugar de aprender, ocupando puestos de los
cuales prefieren dejar el sector.

En fin una larga lista.

1 opinión

[Suscribirse](#) | [Noticias](#) | [Avance Hosteltur](#) | [Hemeroteca](#) | [Documentos](#) | [Blog](#) | [Comunicados](#) | [Sugerencias](#) | [Tarifas](#) | [Portada](#)

©2005, Ideas y publicidad de Baleares, S.L. · [Nota Legal](#) - [Contacto](#) - [Mapa del Sitio](#)